

Vertiefungsgebiet „Organisationssoziologie“

Literaturliste

Stand: ab 1.4.2005 (SS 2005)

Für die Prüfungen im Vertiefungsgebiet „Organisationssoziologie“ am Arbeitsbereich Wilkesmann gilt folgende Literaturliste. Weitere Literatur darf selbständig ergänzt werden.

Die Liste versteht sich als **Pflichtlektüre** für die einzelnen Gebiete. Ergänzende Literatur ist jeweils extra angegeben.

Für die **mündliche** Prüfung sind drei Themen relevant:

- Allgemeine Pflichtlektüre für das Hintergrundwissen
- **Zwei** frei gewählte Themen aus der unten aufgeführten Liste

Für die **schriftliche** Prüfung sind zwei Themen relevant:

1. Allgemeine Pflichtlektüre für das Hintergrundwissen sowie teilweise Vertiefung einiger Organisationstheorien
2. Pflichtlektüre zu den unten genannten Bereichen

Allgemeine Pflichtlektüre für das Hintergrundwissen:

Kieser, Alfred (Hg.) (2002): Organisationstheorien. Stuttgart: Kohlhammer (5. Auflage).
Kap.: 2-7

Weitere Überblicks- und Handbücher:

Martin Abraham und Büschges, Günter (2004, 3. neu bearb. Auflage): Einführung in die Organisationssoziologie. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften

Allmendinger, Jutta und Thomas Hinz, (2002)(Hrsg): Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Opladen: Westdeutscher Verlag.

Schreyögg, Georg (1998): Organisationen. Wiesbaden: Gabler (2. Auflage).

- Müller-Jentsch, Walther (2003): Organisationssoziologie – Eine Einführung. Frankfurt am Main: Campus.
- Ortmann, Günther; Sydow, Jörg und Klaus Türk (1997): Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Baum, Joel A.C. (2002): The Blackwell Companion to Organizations. Malden, MA: Blackwell.
- Tsoukas, Haridimos/Knudsen, Christian (2003): The Oxford Handbook of Organization Theory. Oxford: Oxford University Press.
- Scott, W. Richard 2001: Institutions and Organizations. Thousand Oaks: Sage (Second Edition).

1. Wissensmanagement

(alle Titel sind zu lesen)

- Favre-Bulle, Bernand 2001: Information und Zusammenhang. Wien: Springer, S. 93-106
- Jürgens, Ulrich 1999: Die Rolle der Wissensarbeit bei der Produktentwicklung, in: Wilfried Konrad/Wilhelm Schumm (Hg.), Wissen und Arbeit. Neue Konturen von Wissensarbeit, Münster: Westfälisches Dampfboot, S. 58–76.
- Probst, Gilbert/Raub, Stefan/Romhardt, Kai 1998: Wissen managen, Wiesbaden.
- Nonaka, Ikujiro/Takeuchi, Hirotaka 1997: Die Organisation des Wissens, Frankfurt am Main.
- Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman 2004: Human Capital Management. München: Luchterhand.
- Kollock, Susan C./Smith, Marc (1996): Managing the Virtual Commons: Cooperation and Conflict in Computer Communities. In: Herring, Susan (Hg.): Computer-Mediated Communication, Amsterdam, S. 109-128
- Cabrera, Angel/Cabrera, Elizabeth F. 2002: Knowledge-sharing dilemmas. In: Organization Studies 23: 687-710.
- Wilkesmann, Uwe (2005): Die Organisation der Wissensarbeit. Berliner Journal für Soziologie 15
- Willke, Helmut 1998: Systemisches Wissensmanagement, Stuttgart, S. 1-38
- Creß, Ulrike/Barquero, Beatriz/Buder, Jürgen/Schwan, Stephan/Hesse, Friedrich Wilhelm 2003: Der Wissensaustausch via Datenbanken – ein neues Paradigma des Public-good-Dilemmas? Zeitschrift für Psychologie, 114: 75-85.

Ergänzung:

Wilkesmann, Uwe/Rascher, Ingolf (2005): Wissensmanagement – Theorie und Praxis der motivationalen und organisationalen Voraussetzungen. München, Mering: Rainer Hampp Verlag (2. Auflage).

2. Organisationales Lernen:

(alle Titel sind zu lesen)

Friedberg, Erhard 2003: Mikropolitik und Organisationales Lernen. In: Brentel, Helmut/Klemisch, Herbert/Rohn, Holger (Hrsg.) 2003: Lernendes Unternehmen. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 97-108.

Wilkesmann, Uwe (2003): Strukturelle und motivationale Voraussetzungen des organisationalen Lernens. In: Brentel, H./Klemisch, H./Rohn, H. (Hrsg.): Lernendes Unternehmen. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 133-148

Romme, A.Georges L. 1999: Domination, self-determination and circular organizing. In: Organization Studies 20: 801-

Hanft, Anke 1996: Organisationales Lernen und Macht. In: Schreyögg, Georg/Conrad, Peter (Hrsg.) 1996: 83-132

Argyris, Chris und Donald A. Schön, 1978: Organizational learning: A theory of action perspective. Reading/Mass.: Addison-Wesley

Wiesenthal, Helmut, 1995: Konventionelles und unkonventionelles Organisationslernen: Literaturreport und Ergänzungsvorschlag. Zeitschrift für Soziologie 24: 137-155

Hedberg, Bo, 1981: How organizations learn and unlearn. S. 3-27 in: Paul C. Nystrom und William H. Starbuck (Ed.): Handbook of organizational design. Oxford: Oxford University Press

Greve, Henrich R. 2005: Interorganizational Learning and Heterogeneous Social Structure. In: Organization Studies 26: 1025-1048.

Sydow, Jörg/Duschek, Stephan/Möllering, Guido/Rometsch, Markus (2003): Kompetenzentwicklung in Netzwerken. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

3. Verhältnis Akteur und Organisation

(alle Titel sind zu lesen)

Ryan Richard M. /Deci, Edward L. (2000): Self-Determination Theory and the Facilitation for Intrinsic Motivation, Social Development and Well-Being, in: American Psychologist, Vol. 55, No. 1, S. 68-78

Heckhausen, Heinz 1989: Motivation und Handeln. Berlin: Springer (2. Auflage), S. 455-472.

Frey, Bruno S. 1997: Markt und Motivation – Wie ökonomische Anreize die (Arbeits-) Moral verdrängen. München: Vahlen

Frey, Bruno S./ Osterloh, Margit (Hrsg.) 2000: Managing Motivation. Wiesbaden: Gabler

Nerdinger, Friedemann W. 1995: Motivation und Handeln in Organisationen. Stuttgart, S. 57-72.

Hentze, Joachim (1991): Personalwirtschaftslehre 2. Bern, S. 90-107.

Herbert, Willi (1990): Wertewandel und Anreizattraktivität. In: Schanz, G. (Hg.) Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart, S. 53-69.

Kaschube, Jürgen/Rosenstiel, Lutz v. (2000): Motivation von Führungskräften durch leistungsorientierte Bezahlung. In: zfo 69: 70-76.

4. spezielle Organisationsformen: öffentliche Verwaltung, Vereine, Interessenorganisationen

(alle Titel sind zu lesen)

Heinemann, Klaus und Heinz-Dieter Horch, 1991: Ist der Sportverein etwas Besonderes? Sportwissenschaft 21: 384-398.

Horch, Heinz-Dieter, 1990: Vereinigungsversagen. Ein „Institutional-choice“-Vergleich zwischen Sportvereinen und kommerzieller Sportorganisation. Sportwissenschaft 20: 162-181.

Horch, Heinz-Dieter, 1992: Ressourcenzusammensetzung und Oligarchisierung. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 44: 99-115.

Wilkesmann, Uwe/Blutner, Doris/Meister, Claudia (2002): Der Fußballverein zwischen e.V. und Kapitalgesellschaft - Wie Profifußballvereine das Dilemma zwischen Mitgliederrepräsentation und effizienter Zielverfolgung institutionell lösen. Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 54: 753-774.

- Franck, Egon, 1999: Zur Organisation von Sportligen. DBW, 59: 531-547.
- Olson, Mancur 1985: Die Logik des kollektiven Handelns. Tübingen: Mohr-Siebeck, S. 4-64.
- Wiesenthal, Helmut 1993: Akteurkompetenz im Organisationsdilemma. Grundprobleme strategisch ambitionierter Mitgliederverbände und zwei Techniken ihrer Überwindung. In: Berliner Journal für Soziologie 1: 3-18.
- Bandemer, Stephan von/Blanke/Bernhard/Nullmeier, Frank/Wewer, Göttrik (1998): Handbuch zur Verwaltungsmodernisierung. Opladen: Leske&Budrich.
- Bogumil, Jörg (2004): Ökonomisierung der Verwaltung. Konzepte, Praxis und Auswirkungen einer effizienzorientierten Verwaltungsmodernisierung. Politische Vierteljahresschrift, Sonderheft 34: 209-231.
- Offe, C./Wiesenthal, H. (1980): Two Logics of Collective action. Political Power and Social Theory 1: 67-115.
- Müller-Jentsch, Walther (1997): Soziologie der Industriellen Beziehungen. Frankfurt am Main: Campus (2. Auflage).

Ergänzung:

- Edeling, Thomas/Stölting, Erhard/Wagner, Dieter (2004): Öffentliche Unternehmen zwischen Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung. Wiesbaden: VS.
- Franck, Egon, 1995: Die ökonomischen Institutionen der Teamsportindustrie. Wiesbaden: Deutscher Universitätsverlag.

5. Zur Ergänzung/Vertiefung von einzelnen Organisationstheorien

Bürokratiethoretische Ansätze

- Mayntz, Renate (1975)(Hrsg.): Bürokratische Organisation. Köln: Kiepenheuer + Witsch.
- Schluchter, Wolfgang (1972): Aspekte bürokratischer Herrschaft. München: List.
- Stinchcombe, Arthur L. (1974): Creating Efficient Industrial Administrations. New York/London: Academic Press.
- Weber, Max (1976⁵): Wirtschaft und Gesellschaft. Tübingen: Mohr., hieraus insbesondere S. 122-130, 541-579

Entscheidungstheoretische Ansätze

Cyert, Richard M. und James G. March (1995): Ein verhaltenswissenschaftliche Theorie der Unternehmung. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Cyert, Richard M., und James G. March (1975): Eine verhaltens-wissenschaftliche Theorie organisationeller Ziele. S. 69-82 in Organisationstheorie,, herausgegeben von K. Türk. Hamburg: Hoffmann und Campe.

Simon, Herbert A. (1945, 4. erweiterte und vom Autor neu kommentierte Auflage 1997) Administrative Behavior. New York: Free Press.

(Klassische Studie über Entscheidungsprozesse in Organisationen. Simon wurde, insbesondere auch wegen dieser Arbeit, 1978 mit dem Nobelpreis in Ökonomie ausgezeichnet.)

March, James G. und Johan P. Olsen (1976) Ambiguity and Choice in Organizations. Bergen: Universitetsforlaget.

(Theoretische und empirische Untersuchung der Auswirkungen von Unsicherheit auf organisatorische Entscheidungsprozesse)

March, James G. (1990)(Hrsg): Entscheidung und Organisation. Wiesbaden.

(amerikanisches Original ‚Decisions and Organizations‘ von 1988; Sammlung der wichtigsten Aufsätze der Forschungsgruppe um J. March mit einer einleitenden Chronik zu diesem Ansatz)

Mikropolitik (als moderne Fortführung des verhaltenswissenschaftlichen Ansatzes):

Neuberger, Oswald (1995): Mikropolitik. Stuttgart: Enke.

Crozier, M./Friedberg, E. (1990): Zwänge kollektiven Handelns. Hain

Friedberg, Erhard (1995): Ordnung und Macht. Frankfurt am Main: Campus.

Friedberg, Erhard (2003): Mikropolitik und organisationales Lernen. In: Brentel, Helmut/Klemisch, Herbert/Rohn, Holger (Hg.): Lernendes Unternehmen. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 97-108

Küpper, Willi/Felsch, Anke (2000): Organisation, Macht und Ökonomie. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

Maurer, Andrea (2004): Herrschaftssoziologie – eine Einführung. Frankfurt am Main: Campus.

Kontingenztheorie (Situativer Ansatz)

Donaldson, Lex (2001): The Contingency Theory of Organizations. Thousand Oaks. Sage.
(*Aktuelle Beschreibung und kritische Diskussion von neueren Entwicklungen des Forschungsfeldes von einem Protagonisten der kontingenztheoretischen Perspektive*)

Kieser, Alfred und Herbert Kubicek (1992³): Organisation. Berlin: de Gruyter.

(*Ein umfassender Überblick über den situativen Ansatz in der Organisationsforschung, der auch die Kritik referiert. Dieser Ansatz befasst sich mit der umweltspezifischen Abhängigkeit von Struktur und Effizienz von Organisationen.*)

Schreyögg, Georg (1995³): Umwelt, Technologie und Organisationsstruktur. Berlin: Paul Haupt.

(*Kritische Diskussion des Differenzierungs- und Integrationsansatzes und des Technologieansatzes in der Kontingenztheorie*)

Institutionenökonomische Ansätze

Voigt, Stefan (2002): Institutionenökonomik. München: Fink
(*Lehrbuch zum Thema*)

Coase, Ronald (1937): The Nature of the Firm, in: *Economica* (4): 386 – 405.
(*Der Klassiker der Institutionenökonomie*)

Mueller, F. (1995): Organizational Governance and Employee Cooperation: Can we learn from Economists? In: *Human Relations*, 48: 1217 – 1235

Petersen, Trond (1993): The Economics of Organization: The Principal-Agent Relationship, in: *Acta Sociologica*, 36: 277 – 293.

Saam, Nicole J. (2002): Prinzipale, Agenten und Macht. Tübingen: Mohr Siebeck.

Williamson, Oliver E. (1990): Die ökonomischen Institutionen des Kapitalismus. Tübingen: Mohr Siebeck.

Institutionalismus und Neo-Institutionalismus

Hasse, Raimund und Georg Krücken (1999): Neo-Institutionalismus. Bielefeld: transcript.

- Walgenbach, Peter, Neoinstitutionalistische Organisationstheorie – State of the Art und Entwicklungslinien, in: Managementforschung 12, hrsg. Von Schreyögg, G./Conrad, P., Wiesbaden: Gabler 2002, S. 155-202.
- Powell, Walter W. und Paul DiMaggio (1991)(Hrsg.): The New Institutionalism in Organizational Analysis. Chicago: Chicago University Press.
- (Sammlung klassischer und auch neuerer Aufsätze des Ansatzes, der die Bedeutung der institutionellen Einbindung und Legitimation von Organisationen betont. Einen guten Überblick bietet die Einleitung.)*
- Scott, William R. (2001²): Institutions and Organizations. Thousand Oaks: Sage.
- (Lehrbuch zum institutionellen Ansatz)*
- Nee, Victor (1998): Sources of New Institutionalism. In: Brinton, Mary C./Nee, Victor (ed.): The New Institutionalism in Sociology. New York: Russel Sage Foundation, pp. 1-16.
- Nee, Victor/Ingram, Paul (1998): Embeddedness and Beyond: Institutions, Exchange, and Social Structure. In: Brinton, Mary C./Nee, Victor (ed.): The New Institutionalism in Sociology. New York: Russel Sage Foundation, pp. 19-45.
- Zucker, Lynne G. (1988): Where Do Institutional Patterns Come From? Organizations as Actors in Social Systems. S. 23-49 in Institutional Patterns and Organizations: Culture and Environment, herausgegeben von Lynne G. Zucker. Cambridge, MA: Ballinger.
- North, Douglas C. (1988): Theorie des institutionellen Wandels. Tübingen: Mohr Siebeck.

Organisationsökologie

- Carroll, Glenn R. (1984): "Organizational Ecology." Annual Review of Sociology 10:71-93.
- Carroll, Glenn, Stanislav Dobrev, und Anand Swaminathan (2002): "Theorie der Ressourcenteilung in der Organisationsökologie." S. 381-413 in Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderheft 42, herausgegeben von Jutta Allmendinger und Thomas Hinz. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Hannan, Michael T. und John Freeman (1989): Organizational Ecology. Cambridge: Harvard University Press.
- Windzio, Michael (2003): *Organisation, Strukturwandel und Arbeitsmarktmobilität: Untersuchungen zum evolutionären Wandel der Sozialstruktur*. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, hieraus 61-136

Rational Choice

- Coleman, James S. (1992): *Grundlagen der Sozialtheorie, Band 2: Körperschaften und die moderne Gesellschaft*. München: Oldenbourg, hieraus insbes. Kap 13-17, 20,21
- Kappelhoff, Peter (1997): "Rational Choice, Macht und die korporative Organisation der Gesellschaft, in: Ortman, Günther et. al. (Hg.): Westdeutscher Verlag, Opladen, 1997, S." S. 218-258 in *Theorien der Organisation. Die Rückkehr der Gesellschaft*, herausgegeben von Günther Ortman, Jörg Sydow, und Klaus Türk. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Olson, Mancur (1965) *The Logic of Collective Action*. Cambridge, MA: Harvard University Press. Dt.: *Die Logik des kollektiven Handelns* (1968). Tübingen: Mohr.
- Ostrom, Elinor (1990) *Governing the Commons. The Evolution of Institutions for Collective Action*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Wittek, Rafael, und Andreas Flache (2002): Rational Choice und Organisationstheorie. S. 55-87 in *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderheft 42*, herausgegeben von Jutta Allmendinger und Thomas Hinz. Opladen: Westdeutscher Verlag.

Organisationen und Netzwerke

- Sydow, Jörg/Duschek, Stephan/Möllering, Guido/Rometsch, Markus (2003): *Kompetenzentwicklung in Netzwerken*. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Hakansson, Hakan, und Jan Johanson (1993): *The Network as a Governance Structure. Inter-firm cooperation beyond markets and hierarchies*. S. 35-51 in *The Embedded Firm. On the Socioeconomics of Industrial Networks*, herausgegeben von Gernot Grabher. London: Routledge.
- Jansen, Dorothea (2002): *Netzwerkansätze in der Organisationsforschung*. In: Allmendinger, Jutta/Hinz, Thomas (Hg.): *Organisationssoziologie. Sonderheft 42 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, S. 88-118.
- Mayntz, Renate (1997): *Policy-Netzwerke und die Logik der Verhandlungssysteme*. In: Mayntz, Renate: *Soziale Dynamik und politische Steuerung*. Frankfurt am Main: Campus, S. 239-262
- Windeler, Arnold (2003): *Unternehmensnetzwerke*. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

Strukturationstheorie

Ortmann, Günther/Sydow, Jörg/Windeler, Arnold (1997): Organisation als reflexive Strukturation. In: Ortmann, Günther/Sydow, Jörg/Türk, Klaus (Hrg.): Theorien der Organisation. Opladen: Westdeutscher Verlag., S. 315-354.

Windeler, Arnold (2001): Unternehmensnetzwerke. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

...

Systemtheorie

Luhmann, Niklas (1999): Funktionen und Folgen formaler Organisation. Berlin: Duncker & Humblot (5. Auflage).

Luhmann, Niklas (2000): Organisation und Entscheidung. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.

Willke, Helmut (1995): Systemtheorie III: Steuerungstheorie. Stuttgart: Gustav Fischer.

Willke, Helmut (1998): Systemisches Wissensmanagement. Stuttgart: Lucius & Lucius.

...